



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
I.I.S.S. "GIUSEPPE PAVONCELLI"

Corso Scuola Agraria 71042 Cerignola (Fg) tel 0885-421043 - fax: 0885-421044
Cod. fisc. e P. Iva 00318650710 – Cod. Univoco UFY0NZ
E-mail: fgis01100p@istruzione.it – Pec: fgis01100p@pec.istruzione.it
Web-site: <http://www.iisspavoncelli.edu.it>

All'Albo di Istituto
Alla R.S.U. di Istituto
Ai sigg. Revisori dei Conti
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa all'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2019/20, sottoscritto in data 27 novembre 2019.

Il Dirigente scolastico

Visto l'art.40, comma 3sexies del D.Lgs n.165/2001, per effetto del quale le pubbliche amministrazioni predispongono la relazione illustrativa a corredo degli accordi integrativi;

Vista l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2019/20 sottoscritto in data 27.11.2019;

redige

la presente relazione, espressione del significato, ratio e effetti attesi in termini di incremento di efficacia ed efficienza, sottesi alla contrattazione integrativa di istituto.

Premessa

L'Ipotesi di Contratto integrativo di istituto per l'a.s. 2019/20 è stato sottoscritto dalla delegazione trattante di istituto, costituita nel rispetto delle procedure relative alle relazioni sindacali, come disciplinate dall'art.22 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018.

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili e definite in sede di contrattazione, sono state individuate con delibera del Consiglio di Istituto n.92 del 10/10/2019 in recepimento delle determinazioni del Collegio dei docenti e del Piano Annuale delle Attività del personale ata, predisposto dal Direttore sga.

Nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Circolare MEF del 19.07.2012, la presente relazione è suddivisa in moduli e sezioni.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

1.1 Data di sottoscrizione

L'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto è stata sottoscritta in data 27 novembre 2019.

1.2 Periodo temporale di vigenza

Il contratto si svolge con cadenza annuale, decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità sino a nuova normativa contrattuale o legislativa in contrasto con le norme in esso contenute o se una delle parti rilevi la necessità di procedere a integrazione e/o rettifica dell'accordo.

La ripartizione del Fondo di Istituto, comprese ogni ulteriori disponibilità finanziarie, sono comunque oggetto di contrattazione annuale.

1.3 Composizione della delegazione trattante

Così come previsto dall'art.22 del CCNL del 19/04/2018 la delegazione trattante di istituto è così composta:

- *per la parte pubblica*, il dirigente scolastico, prof. Pio Mirra;
- *per le organizzazioni sindacali*, dalla RSU di istituto, rappresentante dai docenti, Meleleo Antonio e Zefferino Laura e dal personale ata sig. Mancino Ruggiero, oltre al TSA CISL prof. Cimetti Raffaele.

1.4 Soggetti destinatari

L'accordo integrativo si applica a tutto il personale, docente e ata, in servizio nell'istituto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

1.5 Rispetto dell'iter procedurale

In data 27/11/2019, previa lettera di invito, prot. n. 3542/U del 21/11/2019, notificata alla RSU di Istituto e alle OO.SS. Territoriali la delegazione trattante ha proceduto a sottoscrivere l'Ipotesi di Contratto Integrativo.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il testo dell'accordo è strutturato in due parti:

1. **PARTE NORMATIVA** - Aspetti normativi in coerenza con le previsioni del CCNL 19/04/2018 – Comparto Istruzione e Ricerca – Sez. Scuola, art. 22 comma 4 lett. c) punti c1), c5) c6) c8), c9).

- TITOLO I Relazioni sindacali
- TITOLO II Area del personale docente e ata
- TITOLO III Contrattazione integrativa

2. **PARTE ECONOMICA** - Aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 22 comma 4 lett. c) punti c2), c3), c4), c7).

- TITOLO I Risorse accessorie
- TITOLO II Norme finali

Il Titolo I della Parte Economica, rubricato "Risorse accessorie" è così articolato:

❖ **Art.22 - Ammontare complessivo delle risorse accessorie**

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del MOF, anno scolastico 2019/20. Sono disciplinate altresì: le risorse erogate dal Ministero per i Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento, quelle relative alla valorizzazione del personale docente, quelle derivanti da partecipazione a progetti Comunitari che prevedono retribuzione accessoria del personale.

Le risorse disponibili per la retribuzione accessoria al personale sono state comunicate dal MIUR con nota n.21795 del 30/09/2019 e comunicazione del Direttore sga con nota prot.3045/U del 12/10/2019, e le risorse autorizzate nell'ambito di progetti PON/FSE per la parte destinata al personale.

Il totale delle risorse che costituiscono il fondo dell'istituzione scolastica è così descritto in euro lordo Stato:

a) Fis (art.88 CCNL/07)	86.267,59
b) Funzioni strumentali (art.33 CCNL/07)	5.774,83
c) Compiti del personale ata (art.47 CCNL/07)	4.185,99
d) Ore eccedenti (art.30 CCNL/07)	4.935,78
e) Avviamento pratica sportiva	3.012,10
f) Valorizzazione merito docenti (art.1 cc. 127 e 128 L.107/2015)	17.755,29
g) Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento	36.534,08
h) PON/FSE 10.6.6B-FSEPON-PU-2019-60	46.625,00

i) PON/FSE 10.6.6B-FSEPON-PU-2019-55	35.292,00
j) PON/FSE 10.6.6B-FSEPON-PU-2019-205	39.615,00
<i>Totale lordo Stato</i>	<i>279.997,66</i>

Non sono oggetto di contrattazione e detratte dal totale delle risorse le seguenti voci in euro lordo Stato:

a) quota variabile dell'indennità di direzione dsqa	7.749,68
b) ore eccedenti	4.935,78
a) Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (quota parte non riservata al personale)	24.940,48
b) PON/FSE 10.6.6B-FSEPON-PU-2019-60 (quota parte non riservata al personale)	45.244,85
c) PON/FSE 10.6.6B-FSEPON-PU-2019-55 (quota parte non riservata al personale)	32.531,70
d) PON/FSE 10.6.6B-FSEPON-PU-2019-205 (quota parte non riservata al personale)	27.721,68
<i>Totale detrazioni lordo Stato</i>	<i>143.124,17</i>

Tra la quota parte non destinata al personale di cui al precedente comma 4, lett. d, e), f) sono ricompresi i compensi per gli esperti e tutor da reclutare a mezzo di Avviso interno di selezione.

❖ **Art.23 - Funzioni Strumentali al PTOF**

Il numero delle funzioni strumentali al PTOF e i compiti connessi sono stati stabiliti dal Collegio dei docenti con delibera n. 19 del 27/09/2019. Il finanziamento assegnato lordo dipendente è pari a € 4.351,79.

❖ **Art.24 - Compiti del personale ata**

I compiti del personale ata da retribuire sono finalizzati alla valorizzazione delle professionalità all'interno del Piano Annuale delle Attività del personale ata. Il finanziamento assegnato lordo dipendente è pari a € 3.154,48.

Non sono retribuiti i compiti del personale ata destinatario della posizione economica ex art.2, comma 3 della sequenza contrattuale del 25/07/2008.

❖ **Art.25 - Indennità e compensi al personale**

Per l'anno scolastico 2019/20 le attività da retribuire al personale sono così descritte in valori € lordo dipendente:

1. Fis (art.88 CCNL/07)	59.169,49
2. Avviamento pratica sportiva	2.269,86
3. Valorizzazione merito docenti	13.380,02
4. Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento	8.736,70
5. PON/FSE 10.6.6B-FSEPON-PU-2019-60	1.040,05
6. PON/FSE 10.6.6B-FSEPON-PU-2019-55	2.080,11
7. PON/FSE 10.6.6B-FSEPON-PU-2019-205	8.962,56

NOTA:

sono parte integrante dell'accordo le allegate Tab.1 "Calcolo delle risorse" e Tab.2 "Riparto finanziario".

La presente relazione, a corredo dell'Ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto, viene trasmessa in applicazione dell'art.40bis, comma 5 del D.Lgs n.165/2001.

Il Dirigente scolastico
Pio Mirra



ex art. 21 D.Lgs n.82/2005