



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
I.I.S.S. "GIUSEPPE PAVONCELLI"
 Corso Scuola Agraria 71042 Cerignola (Fg) tel 0885-421043
 Cod. fisc. e P. Iva 00318650710 – Cod. Univoco UFYONZ
 E-mail: fgis01100p@istruzione.it – Pec: fgis01100p@pec.istruzione.it
 Web-site: iisspavoncelli.edu.it

Agli atti della scuola
 Sede

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo di istituto a.s. 2019/20 – art.40, comma 3-sexies D.Lgs n.165/2001 - Circolare M.E.F. n.25 del 19.07.2012.

Il Direttore s.g.a.

Visto l'art.40 del D.Lgs n.165/2001, in forza del quale le Pubbliche Amministrazioni nella stipula dei contratti integrativi debbano tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

Visto, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D.Lgs n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

Vista la Circolare M.E.F. n.25 del 19.07.2012;

Visto l'art.22 del CCNL del 19.04.2018;

Vista l'ipotesi di accordo Integrativo di Istituto siglato in data 27 novembre 2018, concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori al personale;

Considerato che la spesa prevista nell'ipotesi di accordo integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art.85 del CCNL/2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art.4 comma 2 del CCNL Comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica e.f. 2019 e delle somme relative ai Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento e dei PON/FSE autorizzati per la parte destinata ai compensi per il personale;

Modulo 1 - Costituzione del MOF (Miglioramento Offerta Formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni, che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori da sottoporre alla contrattazione integrativa di istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fis, funzioni strumentali, compiti ata, ore sostituzioni docenti assenti) e in risorse variabili, non aventi caratteristica di certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti) e compensi finanziati UE per la quota parte da destinare al personale docente e ata.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La dotazione ordinaria di istituto a.s. 2019/20, note MIUR n. 21795 del 30/09/2019.

MOF 2019/20	Lordo dip.	Lordo Stato
FIS	61.816,07	82.029,92
Funzioni strumentali	4.351,79	5.774,83
Incarichi specifici personale ATA	3.154,48	4.185,99
Valorizzazione merito docenti	13.380,02	17.755,29
Ore eccedenti per la sostituzione docenti assenti	3.719,50	4.935,78
Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento	11.508,96	15.272,39
Avviamento pratica sportiva	2.269,86	3.012,10
Totale	100.200,68	132.966,30

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse previste in questa sezione sono così analiticamente descritte:

Descrizione	Lordo dip.	Lordo Stato
Economie FIS	3.193,42	4.237,67
10.6.6B-FSEPON-PU-2019-60. Asl transnazionale	35.135,64	46.625,00
10.6.6A-FSEPON-PU-2019-55. Asl interregionale	26.595,33	35.292,00
10.2.2A-FSEPON-PU-2019-205. Competenze di base	29.853,05	39.615,00
Economie percorsi per le competenze tras.li e l'orientamento	16.022,37	21.261,69
Totale	110.799,81	147.031,36

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il totale delle risorse sottoposto a certificazione è il seguente:

Descrizione	Lordo dip.	Lordo Stato
Sezione I - Risorse fisse	100.200,68	132.966,30
Sezione II - Risorse variabili	110.799,81	147.031,36
Totale	211.000,49	279.997,66

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni, che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel Modulo 1 da sottoporre alla contrattazione integrativa di istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fis, funzioni strumentali, compiti ata, ore sostituzioni docenti assenti) e in risorse variabili, non aventi caratteristica di certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti) e compensi finanziati UE per la quota parte da destinare al personale docente e ata.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Lordo dip.	Lordo Stato
Quota indennità di direzione al dsga	5.840,00	7.749,68
Ore sostituzioni docenti assenti	3.719,50	4.935,78
Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento	18.794,63	24.940,48
10.6.6B-FSEPON-PU-2019-60. Asl transnazionale	34.095,59	45.244,85
10.6.6A-FSEPON-PU-2019-55. Asl interregionale	24.515,22	32.531,70
10.2.2A-FSEPON-PU-2019-205. Competenze di base	20.890,49	27.721,68
Totale	107.855,43	143.124,17

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Personale docente	Lordo dip.	Lordo Stato
Ore aggiuntive corsi di recupero Art.88, c.2, lett.c)	6.750,00	8.957,25
Attività funzionali all'insegnamento Art.88, c.2, lett.d)	11.585,00	15.373,29
Collaboratori del dirigente scolastico Art.88, c.2, lett.f)	8.821,14	11.705,65
Altre attività deliberate nel POF Art.88, c.2, lett.k)	14.262,50	18.926,34
Funzioni strumentali Art.33	4.351,79	5.774,83
Valorizzazione merito docenti	13.380,02	17.755,29
Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento	7.086,74	9.404,10
Avviamento pratica sportiva	2.269,86	3.012,10
10.6.6B-FSEPON-PU-2019-60. Asl transnazionale	545,06	723,30
10.6.6A-FSEPON-PU-2019-55. Asl interregionale	1.090,13	1.446,60
10.2.2A-FSEPON-PU-2019-205. Competenze di base	2.802,02	3.718,28
Totale	72.944,26	96.797,03

Personale ata	Lordo dip.	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive Art.88, c.2, lett.e)	17.750,85	23.555,38
Incarichi specifici Art.47	3.154,48	4.185,99
Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento	1.649,96	2.189,50
10.6.6B-FSEPON-PU-2019-60. Asl transnazionale	494,99	656,85
10.6.6A-FSEPON-PU-2019-55. Asl interregionale	989,98	1.313,70
10.2.2A-FSEPON-PU-2019-205. Competenze di base	6.160,54	8.175,04
Totale	30.200,80	40.076,46

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il totale delle risorse è determinato dalla somma delle risorse relative alle sezioni precedenti:

Descrizione	Lordo dip.	Lordo Stato
Totale Sezione I	107.855,43	143.124,17
Totale Sezione II	103.145,06	136.873,49
Totale Sezione III	0,00	0,00
Totale	211.000,49	279.997,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione si attesta che:

le risorse stabili per un importo di € 104.916,94, giusta comunicazioni MIUR n. 21795 del 30/09/2019 e le risorse variabili per un importo di € 60.600,87, giusta autorizzazioni progetti PON/FSE ed economie anno precedente, sono state assegnati nel rispetto dei limiti stanziati (lordo dipendente);
l'attribuzione dei compensi stabiliti nel Contratto Integrativo di Istituto ha tenuto conto del PTOF.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

Confronto costituzione Fondo Anno Precedente	Lordo Stato 2018/2019	Lordo Stato 2019/2020	Differenza
Compensi fissi – Modulo 1, Sez.I	139.224,79	132.966,30	-6.258,49
Compensi variabili – Modulo 1, Sez.II	80.417,35	147.031,36	66.614,01
Totale	219.642,14	279.997,66	60.355,52

Confronto poste di destinazione Anno Precedente	Lordo Stato 2018/2019	Lordo Stato 2019/2020	Differenza
Compensi fissi – Modulo 1, Sez.I	139.224,79	132.966,30	-6.258,49
Compensi variabili – Modulo 1, Sez.II	80.417,35	147.031,36	66.614,01
Totale	219.642,14	279.997,66	60.355,52

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il presente modulo si compone di 3 sezioni, che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione: allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B, previsti dall'art.2, comma 6 del D.I. n.44/01, identificabili negli aggregati delle entrate del Programma Annuale; gestione tramite sistema NoiPa, gestito secondo i piani gestionali strutturati.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Si riassumono i dati delle spese sostenute nell'a.s. 2018/19. Nella prima colonna i dati si riferiscono alla relazione tecnico-finanziaria della contrattazione anno precedente. Nella seconda colonna si riportano i

Consuntivo fondo con l'anno precedente			
Tipologia compensi	Certificazione lordo Stato 2018/19	Costi sostenuti lordo Stato 2018/19	Differenza
Sezione I Mod.2	139.224,79	113.725,43	25.499,36
Sezione II Mod.2	80.417,35	80.417,35	
Totali	219.642,14	194.142,78	25.499,36

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il Contratto Integrativo d’Istituto per l’a.s. 2019/20 risulta coperto con fondi ordinari allocati in bilancio e nel sistema gestionale NoiPA. L’importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo i principi delle norme contrattuali del Comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.

I compensi accessori saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

IL DIRETTORE S.G.A.
Francesco Curci



ex art. 21 D.Lgs n.82/2005